

# Ansættelseskontrakt for funktionærer

1. Undertegnede virksomhed

Ansætter herved

2. Som (titel/stilling)

3. Arbejdssted

4. Ansat fra Evt. til (hvis tidsbegrænset)

5. Der tilkommer medarbejderen ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven.

6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:

De første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne kan opsigelse gensidigt finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag, dog således, at fratrædelse sker senest samtidig med prøvetidens udløb.

Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. Prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter

Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

**120-dages reglen** (for allerede ansatte se vejledningen):

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:

- 1) Medarbejderen skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (incl. Søn- og helligdage)
- 2) Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage
- 3) Opsigelsen skal ske, mens medarbejderen endnu er syg

<p>7. Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. _____ og vil blive udbetalt hver (udbetalingstermin): _____ Eventuel overtidbetaling og forskudttidstillæg udbetales sammen med lønnen. Tillæggene beregnes for perioden: _____ Om pension er truffet følgende aftale: _____  Hvis ansættelsesforholdet i øvrigt reguleres af en overenskomst, anføres denne her: _____  Hvis ikke, anføres her særlige aftaler om lønnen: _____</p>
<p>8. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. _____ Overarbejde kan forekomme og medarbejderen er forpligtet til at udføre pålagt overarbejde. Såfremt ansættelsesforholdet reguleres af en overenskomst, jfr. pkt. 7, henvises der til overenskomstens bestemmelser om overarbejde.</p>
<p>9. Ved fravær fra virksomheden forholdes således: *</p>
<p>10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl. * Personalecirkulære udleveret <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p>
<p>11. Specielle aftaler:</p>
<p>Dato _____ Virksomhedens underskrift: _____  Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes. Dato _____ Medarbejderens underskrift: _____</p>
<p>12. Senere kontraktsændringer (der underskrives og dateres af parterne - senest 1 måned efter ikrafttræden):</p>

# Ansættelseskontrakt for funktionærer

1. Undertegnede virksomhed	
Ansætter herved	
2. Som (titel/stilling)	
3. Arbejdssted	
4. Ansat fra	Evt. til (hvis tidsbegrænset)
5. Der tilkommer medarbejderen ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven.	
6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:  De første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne kan opsigelse gensidigt finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag, dog således, at fratrædelse sker senest samtidig med prøvetidens udløb.  Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.  Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:  – med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid)  – med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder  – med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder  – med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder  – med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter  Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.  <b>120-dages reglen</b> (for allerede ansatte se vejledningen):  Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:  1) Medarbejderen skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (incl. søn- og helligdage)  2) Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage  3) Opsigelsen skal ske, mens medarbejderen endnu er syg	

<p>7. Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. _____ og vil blive udbetalt hver (udbetalingstermin): Eventuel overtidbetaling og forskudttidstillæg udbetales sammen med lønnen. Tillæggene beregnes for perioden: _____ Om pension er truffet følgende aftale:  Hvis ansættelsesforholdet i øvrigt reguleres af en overenskomst, anføres denne her:  Hvis ikke, anføres her særlige aftaler om lønnen:</p>
<p>8. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. _____ Overarbejde kan forekomme og medarbejderen er forpligtet til at udføre pålagt overarbejde. Såfremt ansættelsesforholdet reguleres af en overenskomst, jfr. pkt. 7, henvises der til overenskomstens bestemmelser om overarbejde.</p>
<p>9. Ved fravær fra virksomheden forholdes således: *</p>
<p>10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl. * Personalecirkulære udleveret <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p>
<p>11. Specielle aftaler:</p>
<p>Dato _____ Virksomhedens underskrift: _____  Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes. Dato _____ Medarbejderens underskrift: _____</p>
<p>12. Senere kontraktsændringer (der underskrives og dateres af parterne - senest 1 måned efter ikrafttræden):</p>

\* Udfyldelse af disse punkter er ikke et lovkrav.